



Regole di contribuzione a EBNA/FSBA

REGOLE DI CONTRIBUZIONE PER ENTE BILATERALE <u>FINO AL 31/12/2015:</u>	
Versamento mensile:	10,42 €
Versamento annuo:	125,00 €
Decorrenza contribuzione:	dal mese dell'assunzione
Termine contribuzione:	dal mese di cessazione del rapporto di lavoro
Sospensione del versamento:	aspettativa non retribuita
Lavoratori a chiamata:	contribuiscono solo per i mesi effettivamente lavorati
Lavoratori SCAU:	versamento dell'intera contribuzione
Lavoratori part-time:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità obbligatoria:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità facoltativa:	versamento dell'intera contribuzione
Malattia:	versamento dell'intera contribuzione
Infortunio:	versamento dell'intera contribuzione
Apprendistato:	versamento dell'intera contribuzione
Ferie e permessi:	versamento dell'intera contribuzione

REGOLE DI CONTRIBUZIONE PER ENTE BILATERALE ARTIGIANO A PARTIRE DAL 01/01/2016 PER AZIENDE NO TITOLO 1 DECR.LEG.148/2015:	
Versamento mensile:	7,65 Euro
Versamento annuo:	91,75 €
FSBA	0,45% retribuzione imponibile previdenziale a carico dell'impresa; 0,15% a carico del/la dipendente (dal 1.7.2016)
Decorrenza contribuzione:	dal mese dell'assunzione
Termine contribuzione:	dal mese di cessazione del rapporto di lavoro
Sospensione del versamento:	aspettativa non retribuita leva militare
Lavoratori a chiamata:	contribuiscono solo per i mesi effettivamente lavorati
Lavoratori SCAU:	versamento quota mensile, no FSBA
Lavoratori part-time:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità obbligatoria:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità facoltativa:	versamento quota mensile, no FSBA
Malattia:	versamento dell'intera contribuzione
Infortunio:	versamento dell'intera contribuzione
Apprendistato:	versamento dell'intera contribuzione
Ferie e permessi:	versamento dell'intera contribuzione

REGOLE DI CONTRIBUZIONE PER ENTE BILATERALE ARTIGIANO A PARTIRE DAL 01/01/2016 PER AZIENDE TITOLO 1 DECR.LEG.148/2015:	
Versamento mensile:	10,42 €
Versamento annuo:	125,00 €
FSBA	non dovuto
Decorrenza contribuzione:	dal mese dell'assunzione
Termine contribuzione:	dal mese di cessazione del rapporto di lavoro
Sospensione del versamento:	aspettativa non retribuita leva militare
Lavoratori a chiamata:	contribuiscono solo per i mesi effettivamente lavorati
Lavoratori SCAU:	versamento dell'intera contribuzione
Lavoratori part-time:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità obbligatoria:	versamento dell'intera contribuzione
Maternità facoltativa:	versamento dell'intera contribuzione
Malattia:	versamento dell'intera contribuzione
Infortunio:	versamento dell'intera contribuzione
Apprendistato:	versamento dell'intera contribuzione
Ferie e permessi:	versamento dell'intera contribuzione